

**คู่มือการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมควบคุมโรค

มีนาคม 2569



คำนำ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ในกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับการวิจัย พัฒนา และนวัตกรรมด้านสุขภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงระบบสาธารณสุขในอนาคต สร้างความก้าวหน้าให้กับตำแหน่งงานวิจัยและพัฒนาในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยตำแหน่งนั้นต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการปฏิบัติงานประจำ

กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำคู่มือการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และให้ผู้ที่สนใจได้ศึกษารายละเอียด ทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการจัดทำแบบประเมินค่างานของตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา การพิจารณาเลือกข้อคำตอบของ ๑๐ ข้อคำถาม และอธิบายรายละเอียดของคำตอบแบบประเมินค่างาน พร้อมทั้งเหตุผลประกอบคำอธิบายคำตอบของ ๑๐ ข้อคำถาม ให้มีความชัดเจน ถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งมีการยกตัวอย่าง การให้เหตุผลในการเลือกข้อคำตอบเพื่อนำมาประกอบการอธิบายแบบประเมินค่างาน ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค
มีนาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งงานวิจัยและพัฒนา ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

มาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้ที่มีอำนาจกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการ จำนวน ตำแหน่ง ประเภท ระดับใด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อน และประหยัดเป็นหลัก และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งในสายงานด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้ กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ ให้กำหนด ตำแหน่งในลักษณะกรอระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ได้ทุกตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเป็น ระยะเวลา ๓ ปี เพื่อเป็นแผนภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งให้ส่วนราชการจัดเรียงลำดับความสำคัญในการกำหนดตำแหน่ง (Ranking) โดยผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเสนอคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละสายงาน กลั่นกรองแบบประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ การกลั่นกรองตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ และเกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม) พิจารณารายละเอียดผลงานของตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ประกอบกับ คณะกรรมการฯ มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง ก่อนเสนอคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาการกำหนดตำแหน่งต่อไป

การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงาน เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ โดยมีการจำแนกตามลักษณะงานและการใช้ความรู้ใน การปฏิบัติงานเป็น ๔ กลุ่มงาน คือ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี กลุ่ม งานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ และกลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์การเกษตร ให้กำหนดตำแหน่งใน ลักษณะกรอระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยไม่ต้องนำตำแหน่งว่างมายุบเลิก ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้สอดคล้องตามภารกิจของส่วนราชการ

๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการตามลำดับ

๓) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

กรมควบคุมโรค มีตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว จำนวน ๑๓ สายงาน ดังนี้

กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	
กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒. นักเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. นักวิชาการสถิติ	
กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์	๑. พยาบาลวิชาชีพ ๒. เภสัชกร ๓. นักเทคนิคการแพทย์ ๔. นักรังสีการแพทย์ ๕. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๖. นักวิชาการสาธารณสุข ๗. นักจิตวิทยาคลินิก ๘. นักกายภาพบำบัด ๙. นักกายอุปกรณ์ ๑๐. นักโภชนาการ

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อใช้เป็นคู่มือประกอบการดำเนินการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ที่สนใจ มีความเข้าใจในกระบวนการกำหนดตำแหน่งมากขึ้น

๑.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบแบบประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์การกลั่นกรองตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๓ เพื่อเป็นแนวทางการสร้างความก้าวหน้าให้กับสายอาชีพ

๒. คำจำกัดความ

๒.๑ การกำหนดตำแหน่ง คือ การกำหนดให้มีตำแหน่งในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด และให้หมายความรวมถึง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเกลี่ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน การเปลี่ยน ด้านความเชี่ยวชาญ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน และกรณีอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รวมทั้งหลักเกณฑ์และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการกำหนดตำแหน่งต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก รวมทั้งจะต้องเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๒.๒ สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำแนกตามลักษณะงานและการใช้ความรู้ในการทำงานเป็น ๔ กลุ่มงาน ๑) กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ ๒) กลุ่มงานด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยี ๓) กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ ๔) กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์การเกษตร

➤ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ คือ กลุ่มงานที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการดำเนินงานตามลักษณะการประกอบวิชาชีพด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ และการดำเนินงานต้องใช้ความรู้เฉพาะด้านในการสนับสนุนการประกอบวิชาชีพนั้น ๆ เพื่อการดำเนินการตรวจวินิจฉัยป้องกัน ส่งเสริมรักษา และฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข โดยใช้ความรู้ในระดับปริญญา

➤ ลักษณะงานวิจัยและพัฒนา คือ ตำแหน่งต่าง ๆ ที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้ความรู้ทางวิชาชีพ และหรือตามลักษณะการประกอบโรคศิลป์ในการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ในการดำเนินการด้านการแพทย์ ทันตแพทย์ รวมทั้งการนำเอาวิธีการหลักการกฎเกณฑ์และทฤษฎีที่พบใหม่ หรือที่มีอยู่เดิมมาผสมผสาน ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ได้วิธีการหรือรูปแบบที่มีคุณค่าเหมาะสมกับงานในด้านสาธารณสุข รวมทั้งการกำหนดมาตรฐานงานสาธารณสุข การจัดการควบคุมระบบงานพัฒนาวิชาการ การพัฒนารูปแบบและกลวิธีที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดการส่งเสริมสุขภาพ โดยตำแหน่งนั้น ต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง

๒.๓ การประเมินค่างาน คือ วิธีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ โดยเป็นกระบวนการวัดความสัมพันธ์หรือคุณค่างานของตำแหน่ง ที่ไม่ใช่วัดปริมาณงาน ซึ่งเป็นการนำงานทั้งหมดมาเปรียบเทียบกับกันได้ปัจจัยหรือองค์ประกอบที่เป็นตัววัดหลัก เพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่ และความรับผิดชอบ

๓. หน้าที่รับผิดชอบ

๓.๑ คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่พิจารณาการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น และระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ และประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ของกระทรวงสาธารณสุข ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด นอกจากนี้ยังมีอำนาจเรียกเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องหรือเรียกให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่น แสดงความเห็นประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง และรายงานผลการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง และประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

๓.๒ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวงสาธารณสุข เรียกโดยย่อว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธาน ปลัดกระทรวง เป็นรองประธาน และผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนในสำนักงาน ก.พ. หนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ โดยตำแหน่ง และอนุกรรมการซึ่งประธาน อ.ก.พ. แต่งตั้งอีกจำนวนหนึ่ง โดยมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ดังต่อไปนี้ ๑) พิจารณากำหนดนโยบาย ระบบ และระเบียบวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระทรวง ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนด ๒) พิจารณาการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการต่าง ๆ ภายในกระทรวง ๓) พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการตามที่บัญญัติไว้ ในพระราชบัญญัตินี้ ๔) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ และช่วย ก.พ. ปฏิบัติการให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัตินี้ตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๓.๓ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองแบบประเมินค่างานตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วยผู้แทนสายงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในแต่ละกรม มีหน้าที่พิจารณารายละเอียดผลงานของตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับงานวิจัยและพัฒนา ให้สอดคล้องกับลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ พิจารณากลั่นกรองแบบประเมินค่างานตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (เกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม) และมีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

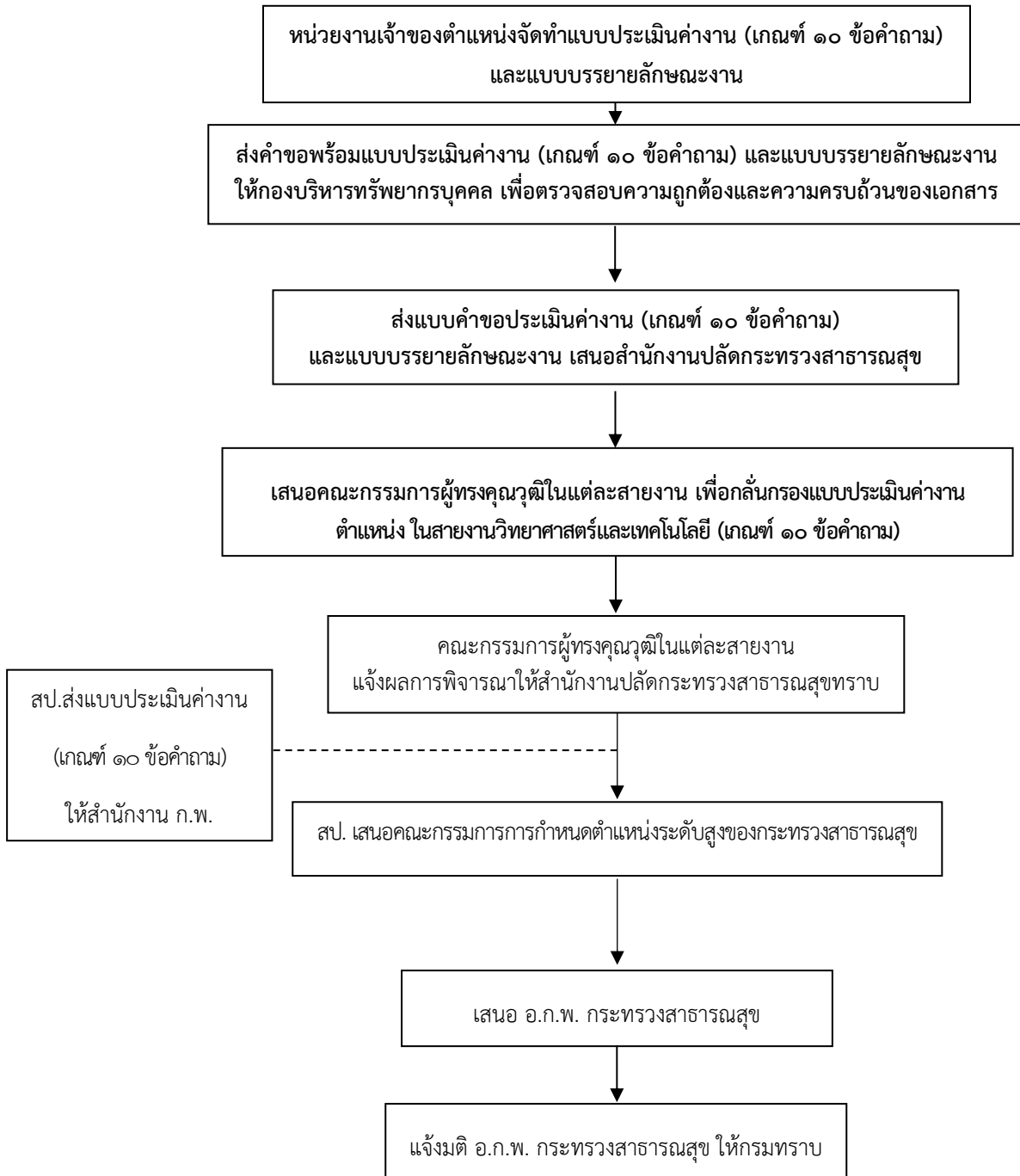
๓.๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการขอกำหนดตำแหน่ง วิธีการ รูปแบบ แนวทาง การจัดทำแบบคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแบบประเมินค่างาน ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบแก้ไขเพิ่มเติมแบบคำขอกำหนดตำแหน่งและแบบประเมินค่างานในเบื้องต้นก่อนส่งให้ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. พิจารณา รวมทั้งประสานกับสำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

๓.๕ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประกอบด้วย หน่วยงานทุกแห่งในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และมีงานการเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบการกำหนดตำแหน่งของ หน่วยงาน ทำหน้าที่ประสานการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. ขอบเขต

คู่มือการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สายงาน ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีฉบับนี้ ครอบคลุมถึงแนวทางการดำเนินการกำหนดตำแหน่งในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หลักเกณฑ์การประเมินค่างานของตำแหน่ง (เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ เกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม) รวมทั้งการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของ กระทรวง และ ขั้นตอนการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่ง ระดับสูงกระทรวง และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณา

๔. แนวทางการดำเนินการประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
กรมควบคุมโรค



โดยอธิบายขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชี้แจงผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อจัดทำคำขอการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา และการจัดทำแบบประเมินค่างาน (เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ และเกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม)

ขั้นตอนที่ ๒

ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำบันทึกคำขอการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา และจัดทำแบบประเมินค่างาน (เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ และเกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม)

ขั้นตอนที่ ๓

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการดังนี้

- ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ข้อมูลตำแหน่งของข้าราชการ และตรวจสอบคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- ร่วมกับหน่วยงานจัดทำคำขอการกำหนดตำแหน่งและแบบประเมินค่างานสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน (เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ และเกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม)

- วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญการขอตำแหน่ง เพื่อจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ ๓ ปี ของกรมควบคุมโรค

- เสนอกรมควบคุมโรคให้ความเห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ ๓ ปี ของกรมควบคุมโรค

- ส่งแผนการกำหนดตำแหน่งสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ ๓ ปี ของกรมควบคุมโรค พร้อมทั้งแบบคำขอการกำหนดตำแหน่งและแบบประเมินค่างาน (เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ และเกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม) ให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองแบบประเมินค่างานตำแหน่งสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาคำขอการกำหนดตำแหน่งและแบบประเมินค่างาน เกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม และประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งเป็นวิธีดำเนินการอย่างเป็นระบบในการจัดลำดับชั้นงาน เพื่อให้ได้ค่างานอย่างสมเหตุสมผลและเป็นธรรม โดยการวิเคราะห์ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานตามองค์ประกอบหรือปัจจัยการประเมินที่มีระดับการวัดที่กำหนดไว้เป็นมาตรฐานให้ถูกต้องเหมาะสม และสอดคล้องกับคุณภาพของงาน โดยในระหว่างการพิจารณาคณะกรรมการฯ สามารถเรียกเอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาได้

ขั้นตอนที่ ๕

กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข พิจารณากลับกรอง ก่อนนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อไป

คู่มือการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับผู้มีประสบการณ์สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

องค์ประกอบของหลักเกณฑ์การกลั่นกรองลักษณะงานวิจัยและพัฒนา
หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา
การกำหนดตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

เกณฑ์กลาง ๕ ข้อ

ข้อ	คำถาม	ผ่าน	ไม่ผ่าน
๑	เป็นการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง		
๒	เป็นลักษณะของการใช้กระบวนการวิจัย การศึกษาค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มุ่งพัฒนาทางเลือก หรือวิธีการใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการยกระดับมาตรฐานหรือคุณภาพของงาน		
๓	เป็นการพัฒนาต้นแบบ หรือนวัตกรรม (สื่อ/สิ่งประดิษฐ์) หรือวิธีการใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพและประสิทธิภาพของงาน		
๔	เป็นผลงานที่เกิดจากการหาแนวทางอย่างเป็นระบบในการแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานที่ไม่บรรลุผลสำเร็จตามที่คาดหวัง		
๕	มีการนำผลงานไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการงาน/การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๑ ปี		

****ต้องผ่านตามเกณฑ์ทุกข้อ เว้นข้อใดข้อหนึ่งไม่ได้ (ถ้าไม่ผ่านข้อใดข้อหนึ่งให้ยุติการประเมิน)****

เกณฑ์ ๑๐ ข้อคำถาม

ข้อ	คำถาม	คะแนน	เกณฑ์การพิจารณา
๑	อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด	-ไม่มี-	พิจารณาจากกรม กอง/สำนัก/สถาบัน หรือกลุ่ม/กลุ่มงานที่สังกัดอยู่ว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการฯ หรือไม่
๒	วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง	๕	พิจารณาจากวัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่งว่ามีลักษณะงานวิจัยและพัฒนาในรูปแบบใด
๓	ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	๑๐	พิจารณาจากงานของตำแหน่งว่าเป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาในห้อง/ศูนย์/พื้นที่ที่มีเครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่มีไว้เพื่อการวิจัย เป็นสัดส่วนเท่าใด เมื่อพิจารณาจากเวลาปฏิบัติงานที่ใช้ในการทำงานทั้งหมด
๔	ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	๕	พิจารณาจากระดับขอบเขต และผลกระทบของงานวิจัยและพัฒนาที่ได้จากการปฏิบัติงานว่าส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือกระทบต่อภารกิจหลักของสำนัก/กอง/สถาบัน กรม หรือกระทรวง
๕	ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา	๕	พิจารณาจากผลงานวิจัยและพัฒนาว่าเกิดจากกิจกรรมที่มีความยากง่ายในการดำเนินการระดับใด
๖	การวางแผน	๕	พิจารณาจากระบบการทำงานว่าเป็นงานวิจัยและพัฒนาที่ต้องวางแผน ควบคุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบายของสำนัก/กอง/สถาบัน กรม หรือกระทรวง
๗	การวิเคราะห์ข้อมูล	๕	พิจารณาจากระดับความรู้ ความสามารถที่ต้องใช้ในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลว่าเป็นการดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการระบบ หรือสร้างแบบจำลอง เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนัก/ กอง กรม หรือกระทรวง
๘	ความท้าทายในงาน	๕	พิจารณาจากระดับความยากง่ายในการแก้ไข หรือจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นว่ามีงานวิจัยและพัฒนาเป็นแนวทางปฏิบัติ หรือไม่
๙	อิสระในการคิด	๕	พิจารณาจากระดับของการคิด และตัดสินใจว่าเป็นการคิดตามกรอบหรือต้องคิดนอกกรอบ
๑๐	อิสระในการทำงาน	๕	พิจารณาจากระดับของการวินิจฉัยหรือตัดสินใจว่าเป็นการปฏิบัติงานภายใต้เงื่อนไขหรือข้อจำกัดเชิงนโยบายมากน้อย เพียงใดให้ผู้บังคับบัญชาได้รับรู้เกี่ยวกับงานวิจัยและพัฒนา มาก น้อยเพียงใด
รวม		๕๐	≥ ๔๐

คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

**** ผ่านการประเมินคะแนนรวมต้องมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐ (๔๐ คะแนน) ****

ภาคผนวก

แบบประเมินค่างานตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา

๑. ตำแหน่งเลขที่

ชื่อตำแหน่ง..... ระดับ

ข้อกำหนดเป็นระดับ

กลุ่ม

สถาบัน/สำนัก/กอง

กรมควบคุมโรค

กระทรวงสาธารณสุข

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง (เดิม)

.....
.....
.....

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง (ใหม่)

.....
.....
.....

๔. วิเคราะห์เปรียบเทียบหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานระดับชำนาญการ	หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานระดับชำนาญการพิเศษ

วิธีการเขียน : หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบที่ตำแหน่งนั้น ปฏิบัติจริงตามภารกิจของหน่วยงาน

ให้พิจารณาเลือกคำตอบที่ใกล้เคียงกับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือลักษณะงานของตำแหน่ง
กลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานที่ต้องการประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ พร้อมระบุเหตุผล หากไม่มีข้อ
เลือกที่เหมาะสมให้คำถามในข้อนั้นเป็น ๐ คะแนน

๑. อำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด (ไม่มีคะแนน)

คำตอบ	เลือก (เลือกได้หลายข้อ)
๑. กรมต้นสังกัด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ	✓
๒. สำนัก/กองที่ตำแหน่งสังกัดอยู่ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการวิจัยและ พัฒนา ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ	✓
๓. หน่วยงานระดับต่ำกว่าสำนัก/กองที่ตำแหน่งสังกัดอยู่ มีภารกิจหลัก ด้านการวิจัยและพัฒนา	✓
๔. ไม่มีข้อใดถูก	
เหตุผล :	

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล : ให้เลือกข้อคำตอบทั้ง ๓ ข้อ ตั้งแต่ข้อ ๑ - ๓ โดยเขียนเป็น ๓ ย่อหน้า
ประกอบด้วย

ย่อหน้าที่ ๑ อำนาจหน้าที่ของกรมให้นำมาจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมควบคุมโรค
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒

ย่อหน้าที่ ๒ อำนาจหน้าที่ของสถาบัน สำนัก ศูนย์ให้นำมาจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒

ย่อหน้าที่ ๓ อำนาจหน้าที่ของกลุ่มสำหรับตำแหน่งที่จะกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับปฏิบัติการ
หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ

๒. วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. รวบรวมหรือวิเคราะห์ข้อมูล เกี่ยวกับปรากฏการณ์ ปัจจัย หรือประเด็นต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการกำหนดแนวทางหรือกระบวนการ		๑
๒. ศึกษา ค้นคว้า สังเกตการณ์ ทดสอบ ตรวจสอบ สัมภาษณ์ ค้นหา สร้างแบบจำลอง หรือพยากรณ์แนวโน้ม		๒
๓. พัฒนาต่อยอดหลักเกณฑ์ ระบบ คู่มือ หรือแนวทาง		๓
๔. พัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัสดุ โปรแกรม หรือเครื่องมือต่าง ๆ		๔
๕. วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างสรรค์เทคโนโลยี นวัตกรรม หรือองค์ความรู้ใหม่ ๆ		๕
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล : ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายที่มาของผลงานฯ ว่ามีที่มาอย่างไร ตรงกับข้อคำตอบใด อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน หากเลือกข้อคำตอบพัฒนา ออกแบบ สร้างสรรค์ อุปกรณ์ วัสดุ โปรแกรม หรือเครื่องมือต่าง ๆ ต้องอธิบายให้ได้ว่าพัฒนาอะไร อย่างไร ออกแบบอะไร อย่างไร

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่า เทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ เวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด		๒
๒. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่า เทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของ เวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด		๔
๓. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่า เทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของ เวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด		๖
๔. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่า เทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของ เวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด		๘
๕. เป็นงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่า เทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ เวลา ปฏิบัติงานทั้งหมด		๑๐
<p>เหตุผล :</p>		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล : ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการ การกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายถึงเวลา ที่ใช้ในการปฏิบัติงานว่าใช้เวลาปฏิบัติงานกี่วัน ให้จำแนกเวลาในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน และให้อธิบาย ว่าใน ๑ ปี มีเวลาปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๒๓๐ วัน ว่าได้ปฏิบัติงานอะไรบ้าง เนื่องจากการกำหนดตำแหน่ง จะกำหนดในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการ พิเศษ ซึ่งต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการปฏิบัติงานประจำ

๔. ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักในงานประจำ		๑
๒. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของกลุ่มงาน/แผนก/ฝ่าย		๒
๓. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของกอง/สำนัก/โรงพยาบาล		๓
๔. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของเขต		๔
๕. ผลงานวิจัยและพัฒนาหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของกรมหรือระดับกระทรวง		๕
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล : ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่า ผลงานฯ มีผลกระทบต่อการทำงานหรือภารกิจหลักของหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ ผลกระทบระดับกรม ต้องอธิบายให้ได้ว่ากระทบอย่างไร และมีหน่วยงานใดบ้างที่นำผลงานฯ ดังกล่าวไปใช้อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๕. ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการสำรวจ สอบถาม สัมภาษณ์ พยากรณ์		๑
๒. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการศึกษาวิเคราะห์ วิจัยค้นคว้า จากเอกสาร ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น		๒
๓. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการสังเกต บันทึก รวบรวม วิเคราะห์ ประเมินผล หรือประมวลผล และสรุป		๓
๔. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการทดสอบ ทดลอง หรือ ทำงานในพื้นที่ทำงานปกติ (พื้นที่ที่ไม่ใช่ห้อง Lab)		๔
๕. เป็นผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่เกิดจากการทดลองในห้อง/ศูนย์/ พื้นที่ สำหรับการดำเนินงานวิจัยโดยเฉพาะ		๕
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล : ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่า ผลงานฯ เกิดจากการดำเนินการอย่างไร หากเลือกข้อคำตอบ ที่เกิดจากการทดสอบ ทดลอง หรือ ทำงานในพื้นที่ทำงานปกติ (พื้นที่ที่ไม่ใช่ห้อง Lab) ต้องอธิบายให้ได้ว่าเกิดจากการทดสอบ ทดลองหรือ ทำงานในพื้นที่ทำงานปกติ อะไร อย่างไร อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๖. การวางแผน

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย เพื่อพัฒนาปรับปรุงงานประจำให้ดียิ่งขึ้น		๑
๒. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของกลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก		๒
๓. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของสำนัก/กอง/โรงพยาบาล		๓
๔. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของเขต		๔
๕. เป็นงานที่ต้องวางแผนงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทาง และนโยบาย จนเกิดผลสัมฤทธิ์ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดของกรม		๕
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายในระยะยาวของหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ ระดับกรม ต้องอธิบายให้ได้ว่าผลงานฯ สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายข้อใดของกรม และหากได้รับงบประมาณในการดำเนินการให้ระบุว่าได้รับงบประมาณจากที่ใด อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๗. การวิเคราะห์ข้อมูล

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการรวบรวม แยกแยะ จัดเก็บ หรือจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการดำเนินงานอื่น ๆ ต่อไป		๑
๒. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล ด้วยวิธีการทางสถิติหรือวิเคราะห์ข้อมูลที่มาจากหลายแหล่ง		๒
๓. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับจัดทำข้อเสนอหรือรายงานรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน ภารกิจของสำนัก/กอง/โรงพยาบาล		๓
๔. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ สร้างแบบจำลองแนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ หรือนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนภารกิจของเขต		๔
๕. เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ สร้างแบบจำลองแนวทางปฏิบัติใหม่ ๆ หรือนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม		๕
<p>เหตุผล :</p>		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ เกิดจากการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างไร เพื่อให้ได้อะไร และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ หรือสร้างแบบจำลอง เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม ต้องอธิบายให้ได้ว่า วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดหลักการหรือแนวทาง ออกแบบกระบวนการ ระบบ หรือสร้างแบบจำลองอะไร อย่างไร เพื่อสนับสนุนภารกิจของกรมอย่างไร อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๘. ความท้าทายในงาน

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ในระดับแผนก/ฝ่าย		๑
๒. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ในระดับสำนัก/กอง		๒
๓. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติ ในระดับโรงพยาบาล		๓
๔. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติระดับเขต		๔
๕. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติระดับกรม		๕
<p>เหตุผล :</p>		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ มีความท้าทายอย่างไร เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนหรือไม่ ในหน่วยงานระดับใด หากเลือกข้อคำตอบ ที่มีแนวทางปฏิบัติมาก่อนในระดับกระทรวง ต้องอธิบายให้ได้ว่ามีความท้าทายในงานอย่างไร และตรวจสอบมาจากฐานข้อมูลใด อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

๙. อีสาระในการคิด

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดไว้ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน		๑
๒. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลด ความผิดพลาดในการทำงาน ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มความเร็ว หรือเพิ่ม คุณภาพของงานให้มากขึ้น		๒
๓. เป็นงานที่ต้องคิด หรือพิจารณาปรับปรุงระบบ แนวทาง นโยบาย หรือ เทคนิคการทำงานในสายอาชีพได้		๓
๔. เป็นงานที่ต้องคิดค้นองค์ความรู้แนวคิด หรือทฤษฎีใหม่ ๆ นำไปสู่การ พัฒนา ยกระดับ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน		๔
๕. เป็นงานที่ต้องคิดนอกกรอบ พิจารณาส่งต่าง ๆ ด้วยมุมมองที่แตกต่าง อันนำไปสู่การวิจัย การประดิษฐ์คิดค้น หรือการสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอ ต้นแบบ สูตร รูปแบบ วิธีการ ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ที่ไม่เคยปรากฏ มาก่อน		๕
เหตุผล :		

วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล :ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการ กำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ เป็นงานที่มีอีสาระในการคิดอย่างไร หากเลือกข้อคำตอบ เป็นงานที่ต้องคิดค้นองค์ความรู้ แนวคิด หรือ ทฤษฎีใหม่ๆ ต้องอธิบายให้ได้ว่าคิดค้นองค์ความรู้ แนวคิด หรือทฤษฎีใหม่ๆ อะไรและอย่างไร อธิบาย ให้ละเอียดและชัดเจน

๑๐. อีสาระในการทำงาน

คำตอบ	เลือก	คะแนน
๑. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย ที่มีอีสาระในการปฏิบัติงาน ภายใต้การแนะนำกำกับและตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง		๑
๒. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย ที่มีอีสาระในการปฏิบัติงาน โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์ หรือขอคำปรึกษาผู้บังคับบัญชาที่ต่ำกว่าระดับสำนัก/กอง ตามสมควร		๒
๓. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย ที่มีอีสาระในการปฏิบัติงาน ภายใต้การกำกับและตรวจสอบของผู้อำนวยการสำนัก/กอง		๓
๔. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัย ที่มีอีสาระในการปฏิบัติงาน โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์ หรือขอคำปรึกษาผู้อำนวยการสำนัก/กองตามสมควร		๔
๕. เป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่าเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยที่มีอีสาระในการปฏิบัติงาน ภายใต้นโยบายของกรม โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอคำปรึกษาหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมตามสมควร		๕
<p>เหตุผล :</p>		


วิธีการเขียนอธิบายเหตุผล : ให้นำผลงานวิจัยและพัฒนาที่จะเสนอให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา มาตอบข้อคำถาม โดยอธิบายว่าผลงานฯ เป็นงานที่มีอีสาระในการทำงานอย่างไร หากเลือกข้อคำตอบ เป็นงานวิจัยและพัฒนาที่มีอีสาระในการปฏิบัติงาน โดยอาจต้องรายงานผลสัมฤทธิ์หรือขอคำปรึกษาผู้อำนวยการสำนัก/กองตามสมควร ะไรและอย่างไร ต้องอธิบายให้ได้ว่ามีอีสาระในการทำงานอย่างไร และรายงานผลสัมฤทธิ์ หรือขอคำปรึกษาผู้อำนวยการสำนัก/กอง อย่างไร ในขั้นตอนใดบ้างของการดำเนินการ อธิบายให้ละเอียดและชัดเจน

แบบบันทึกและสรุปผลคะแนน

คำถาม	คะแนน
คำถามข้อที่ ๑ : อำนวยหน้าที่และภารกิจของหน่วยงานที่สังกัด	ไม่คิดคะแนน
คำถามข้อที่ ๒ : วัตถุประสงค์หลักของงานของตำแหน่ง	
คำถามข้อที่ ๓ : ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง	
คำถามข้อที่ ๔ : ผลกระทบจากการปฏิบัติงาน	
คำถามข้อที่ ๕ : ลักษณะของผลงานที่ได้จากการวิจัยและพัฒนา	
คำถามข้อที่ ๖ : การวางแผน	
คำถามข้อที่ ๗ : การวิเคราะห์ข้อมูล	
คำถามข้อที่ ๘ : ความท้าทายในงาน	
คำถามข้อที่ ๙ : อิสระในการคิด	
คำถามข้อที่ ๑๐ : อิสระในการทำงาน	
รวมคะแนน (เต็ม ๕๐ คะแนน)	
คิดเป็นร้อยละ	
สรุปผลการประเมิน	
<input type="checkbox"/> ผ่าน (คะแนนรวมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน (คะแนนรวมน้อยกว่าร้อยละ ๘๐)	

กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมควบคุมโรค

02 590 3055

 02 590 3054

02 590 3877

 EMAIL : ratio.ddc2@gmail.com